

會督演辭

林宝强牧师

2024 年 11 月 28 日

感謝三位一體的上帝，聖父聖子聖靈帶領眷顧我們走過 2024 年。今年亦是澳洲華人衛理公會立會三十周年，要特別感謝历届年會監理，會長，會督，會友領袖，各部的主席與部員們，及教區長們，過去與現在於年會的層面和教區的層面忠心的服事。感謝所有牧者在被委派的堂會及佈道所中忠心盡責，牧養教導，領導教會，執行聖禮。小仆深深体会到聖經的教導，我們乃是互相作肢體的，大家聯合為基督的身體，基督就是我們的頭，我們互為肢體的，同心協力一起為福音使命而努力。(羅 12: 5; 林前 12: 27)

2024 年我們推動主題：警醒禱告，興旺福音。這並不意味著我們在往後的日子不再繼續警醒禱告與興旺福音，而是透過一整年的操練禱告及福音的行動，使我們在禱告與傳福音的長進中，成為我們教會存在的一部分，而且在接下來的年日中能持續在禱告上更加警醒，在傳福音上更加奮勇。

面對 2025 年，我們迎來了新的目標，就是接受裝備，活用恩賜。

2025 使命：接受裝備，活用恩賜

新約四福音讓我們看見主耶穌基督的天國事工模式。祂召選門徒，把他們帶在身邊，讓他們多年接受裝備，最後在升天前差派他們往普天下去傳福音。

使徒行傳記載了逼迫教會的保羅，在大馬色的路上遇見耶穌之後，被主呼召向外邦人傳揚福音。他在傳福音建立教會的過程中，曾培育提摩太，提摩太等年輕一代，成為主的門徒。他還吩咐提摩太要教導那些能教導別人的人。我們可以清楚看到保羅的福音策略，就是造就能繼續造就門徒的門徒，使福音的傳承，真理的教導都能代代相傳。

裝備信徒不是上完門徒課程或查經班就可完成的。教會中所有的課程，都是為了教導純正的信仰與福音，發掘並提升信徒的恩賜，培育信徒在基督裡成為新造之人的屬靈品格，最終成為主耶穌的門徒，接受天國使命，參與教會中的事奉，也在社會中成為了福音的見證人。

我們的光景

我們承認教會中的各類查經課程，大部分時候所達到的功能，較多是造就信徒對聖經知識層面的了解，或對純正信仰的認識。但這些課程到底對基督徒委身事奉的塑造程度有多少呢？

在教会中参加小组，团契及崇拜的人，也大部分都停留在参加聚会的层面。我们要如何帮助他们从基督徒聚会生活提升到参与事奉的门徒生活呢？

我们承认在儿童的事工上还有许多进步的空间。毕竟儿童到教会上主日学，除了让父母能安心参加崇拜之外，神国培育未来继承人与基督信仰的传承，更是教会在当今时代面对的一大挑战。我们该如何在基督徒家庭的孩子们进入学校之前，就已经先为他们奠定了正确信仰与健康人格的基础呢？

另外我们也清楚知道，青少年人在团契与教会中，得到神话语造就的匮乏。我们缺乏英语的年轻传道人，也缺乏青少年导师的事奉者。至目前为止，我们要栽培出青少年事奉者及鼓励委身读神学当传道人的这一环，仍然脆弱不堪。

我们该做什么呢

1. 传道人运用恩赐与事奉的榜样。传道人被年会委派到教会的牧养职责包括，经常讲道，执行圣礼，关怀探访，陪谈辅导，祷告代求，带领查经，分享福音，初信造就，入会训练，治理教会，拓展神家等职责。传道人曾经接受多年神学院的造就，在这些职责所需的恩赐上多有装备，所以应当多加应用在教会中的服事上，并且还要日渐进步，特别是在一些略微欠缺的恩赐上要认真学习，勤能补拙，凡事在信靠上帝的信心下，以更成熟的属灵生命，显出积极正面之态度的事奉者好榜样。

1.1 行动：传道人需要不断在事奉中成长，学习在堂会中带动一些人在身边，培训他们，鼓励及安排他们参与事奉。

2. 以塑造信徒属灵品格为目标。我们要培训带领小组查经的组长，门徒课程的导师，及主日学老师们。除了培训他们如何带领查经，预备课程及传授上课内容之外，也要培训他们深切的明白所有的课程。除了教导圣经及帮助学生掌握正确的信仰真理为目的之外，更要帮助学员透过圣经的话语，发掘恩赐，塑造成为一个参与事奉及活出圣灵果子的福音人。

2.1 行动：今日教会中的团契生活越来越多以小组的形式进行，我们应该邀请有实际小组成功经验的小组长训练讲师，来为我们作小组长培训，让小组长个个成为小牧者。相信未来在小组长中必定有适合读神学委身作传道的蒙召者。

3. 鼓励与招募儿童教育者。我们需要招募信仰基督委身参与教导儿童的事奉者，设法提供他们最好的儿童基督教教育培训，使他们学习认识不同年龄孩子的特征与教育方式，掌握备课与授课技巧，执行妥善的课堂管理，警觉于维护教会安全之法则等重要素质，以达到在孩子进入学校接受世界的教育之前，就先为孩子奠定好正确信仰态度与健康人格的基础。

3.1 行动：为了鼓励无主日学老师经验者愿意参与老师的事奉，以及不断提升现有主日学老师的教导与培育儿童的能力，我们应该投资邀请基督教神学界专门提供基督教教育主日学老师培训的教授，前来为我们作扎实的培训。因为我们清楚知道，信仰与教会之传承的成功与否，其中最关键之一，是取决于教会中的孩子能否成为信仰的接班人。

4. 欣赏与肯定青年事奉者。我们应该欣赏下一代讲英语的青年，在他们事奉的岗位上多多给予鼓励，称赞与肯定。要给他们空间发挥所能；在他们的不足之处，需要我们耐心逐步地在他们获得肯定的情况下，引导出他们更大的潜能。我们必须明白，他们是需要从我们感受到信任感，才更有动力继续与我们共事。

4.1 行动：虽然设在澳洲英语青年从传统教会转移到现代新型教会的现象仍然在发生，但我们感谢主，近年来有些卫理堂会的英语事工在逐渐成长，英语年轻事奉者也略有提高。我们以亚洲文化背景的传道人及教会领袖和执事，在牧养与带领教会的时候，需要学习如何与澳洲成长的年轻人共事，如何赢得他们成为我们教会的接班人。我们可能需要参考那些在西方文化中成功转型且复兴的亚洲人教会，或许可以从教导传道人作为开始。

5. 聘请英语青少年事工指导。当教会未有青年传道人做青少年的牧养工作时，教会应该考虑聘请部分时间或是全时间的青少年事工指导。指导的人选最好是卫理教会的青年或社会青年，他不必然是受过完整的神学教育者，只要持有正确的福音信仰，有委身适合成为青少年人指导，也乐意在事奉过程中接受一些基本神学教育的人，都可经过聘请的程序成为青少年事工指导。指导的工作在主理牧师的分配下，可包括带领指导青少年人，跟他们一同聚会，做他们的顾问指导他们开会，陪伴他们办活动，跟他们一起灵修查经，陪他们一起祷告等。这位指导也可成为主日学大班的老师，这样从主日学毕业的孩子更快可以融入青少年团契。

5.1 行动：应英语事工的需求，将聘请英语事工干事的预算纳入教会年度预算案中，并开始寻觅人选。此人不必然是经验丰富的人选，也可以是可培训的人选，由主理牧师按适合的模式督导他学习事奉。

6. 发掘并鼓励就读神学作传道人的人才。我们需要在教会中寻找有做传道人恩赐的青年或成年，鼓励他们读神学。在部分时间或全时间读神学的期间，安排他们在教会中实习。主理牧师要耐心陪伴与指导他们学习传道人在教会中的事奉；教会也要预算经费支持他们，使他们无后顾之忧，毕竟他们是放下专业工作的收入去读神学的。期望未来更多适合当传道人的弟兄姐妹被神呼召就读神学，这样我们才不会担心退休牧者后继无人的问题。

6.1 行动：在各肢体并祷告会中代祷并分享庄稼熟了，求主感动信徒回应呼召委身受训成为传道人。我们还需要改善牧者待遇，建议实行薪金补贴制（参本文之未来经济发展）

7. 推广真道事奉与宣教学院的课程。我们要鼓励主日学老师，团契职员，执事和弟兄姐妹们，报名真道学院所开办的课程。期望我们可以培育出更多本处传道，期望一部分上课的学生，未来可以踏上全时间读神学的道路，将来成为我们的全职传道人。教会中的事奉者受过一些神学装备，可以更好地在教会的各个岗位上发挥更有果效的事奉，其中也可能包括青少年事工指导。

7.1 行动：许多堂会的主理牧师因本处传道的配搭事奉，而对教会的牧养与事工带来极大的助益。但至目前为止还有许多堂会缺乏本处传道。请各堂会牧者与友领袖帮忙鼓励有事奉心志的人，报名真道学院或其他本会承认的神学院课程，预备他们成为

本处传道。本处传道课程包括：必修科 1. 新约导论，2. 旧约导论，3. 圣经神学，4. 释经学或教会历史，5. 讲道学，6. 卫理宗神学与法规，加上两科选修 7, 8，一共八科。

前瞻

1. 澳洲华人卫理公会英语事工的未来

澳洲华人卫理公会的英文事工，从开始至今基本上都属于中文堂的英语崇拜及英语团契或小组。堂会的主理牧师及执事以中文堂的模式主导着教会的情况普及。这种情况可能是导致英语年轻的事奉者或年轻会友外流的原因之一。另外也可能形成年轻英语传道无法长期在本会服事，或不选择加入本会的现象发生。

为了要巩固卫理教会未来英语事工的发展，小仆个人浅见认为若有机会为英语会众开拓可由得他们自治的堂会，拥有属于英语堂的主理牧师及执事会来发展教会，以期能因应澳洲新一代的福音发展。

2022 年底在年会中设立的英语事工研究小组，经过这两年积极的研究与探讨，并且在澳西教区进行与堂会英语牧者及领袖的沟通交流，以及获得澳西教区英语事工执行会的研究下，已经初步达成未来可以成立英语宣教议会的看法。其本意就是要先迈向拥有三个英语堂会为目标。

当然，一谈及英语会众成立英语堂会时，必然会迎来许多的质疑。例如：岂不是在分裂教会吗？怎么可能在一个屋檐下有两个堂会/执事会？让堂会的经济与人力失去一大半值得吗？还能维持吗？

行动：从年会层面组成一个英语事工探访小组，与全国有英语崇拜的堂会进行沟通与交流，了解个别堂会的情况，提供可能成立英语堂会的疑难解答，如此将获得更多的现况资讯，成为评估朝向成立英语宣教议会的可行性。

2. 未来经济的发展

目前年会的经济来源，主要来自按照经济部预算所定给各堂会的每年支纳，还有少部分来自年会大厦房间租金，及定期存款的利息。年会能有今日的经济情况要特感谢所有堂会过去三十年来齐心合作，先辈筹款购楼与装修的忠心与努力，才能达到持续运作三十年。

澳洲华人卫理公会需要在经济上更上一层楼。小仆经过一年多的辗转摸索，认为许多澳洲以外的卫理教会都有步在我们前头的好榜样，就是为了教会长远的稳固发展，需要以主所赐的智慧，去筹款投资有收入的不动产。一好是，不动产会保值，甚至可随着年日而增值。二好是，立即带来经济的效应，为教会带来经济收入。三好是，奉献者的奉献不但不会被花掉，反而是永续在支持福音事工。例如除了银行定存可获利之外，公寓，房子，店屋，商用仓库等都可收租金。

行动 1：建议在经济部中设立一发展经济小组

其主要的宗旨是为年会发展的经济来源作出新策划与推行，以促进年会在经济能力上的增强。这样的经济增强基本上与经济部目前从各堂会所获得的支纳是有所区别的，也是不相冲突的。待有朝一日发展经济的项目多了，年会就可重新设立经济发展部。

行动 2：筹备投资型基金或不动产

经济来源一，寻找乐意奉献的人。分享异象，鼓励捐献款项，或奉献有收入的不动产（如公寓，房子，店屋，仓库等）。祷告上帝感动一些个人或家族，乐意参与这长期支持年会的可投资基金或不动产。

经济来源二，转变现有土地成为有收入的产业。其一，可考虑售卖年会在 5 Main St, Maindample, Victoria 3723，距离墨尔本市中心往西北 175 公里大约 2.5 小时车程可建店屋的土地。其二，可研究现有卫理大厦的土地，其中有一半属于空地，若要在此空地上建造地下停车场，及地面三层建筑，要筹备的款项应该不少于 600 万建筑费。所以小仆的浅见认为，若能将空地分割出来，用售卖后所得去买有收入的不动产，若加上可能筹到的一些投资基金，我们有可能在不久的将来可以拥有数间本会名下的房子或店屋在收租金。

行动 3：基金或不动产收入的用途

用途一，在现有的堂会牧者薪金制之上另加补贴。如此在双管薪金制的新制度下，就可加速牧者薪金的提升，在极缺传道人的时代下，鼓励献身就读神学，获取神学院毕业生及传道人加入本会服事的机会才会提高。同时也具有增强鼓励全职在本会牧养教会的牧者。特别是在缺少年轻英语牧者的情况下，我们更需要提高牧者的待遇。期望未来牧者的薪金可以达到澳洲教会牧者之待遇的平均值以上。

用途二，培育神学教授。当基金或不动产之收入不断增加时，年会可保送不同恩赐的适合人才出去接受装备，例如神学，圣经原文，释经，新约，旧约，讲道学，教牧辅导，基督教教育，宣教学等，成为本会的神学教授。如此，真道学院将来才有足够师资成为合格的神学院，培训神国工人。

3. 眼前行政组织的规划

小仆在这两年会督职任的过程中，透过一些的思考与祷告，交流与沟通，认为 2025 年在行政上可落实以下两方面。

落实一：从三个教区变更为四个教区

目前三个教区的分布，澳西教区有 6 间堂会（都在柏斯）；澳东教区有 6 间堂会及 1 间布道（4 间在布里斯本，2 间在雪梨，1 间在堪培拉）；澳南教区有 10 间堂会及 1 间布道所（6 间在墨尔本，2 间在阿德莱德，3 间在塔斯马尼亚）。由此分布可明显看出澳南教区长每年主持牧区议会就高达 20 次，其他教区事工会议及牧者指导不计算在内。为了澳南教区长之职分不至于影响教区长在堂会的主理与牧养工作，也为了教区长们职责上略能均匀的分配，小仆建议将澳南教区分为二，即澳南一区墨尔本 6 间堂会，及澳南二区阿德莱德 2 间堂会及塔斯马尼亚 2 间堂会和 1 间布道所。如此也可以培育多一位长牧在教区长的职分上学习。

落实二：年会办公室兼会督行政助理

数年前执行部已经通过增加一名会督兼年会行政助理，但基于疫情的爆发，一拖数年未能积极落实。小仆今年比去年略微奔波，也开始觉得若有行政助理固定在年会办公室，必会帮助会督在职责上执行得更加周全一些，同时也可成为年会各部事工行政上的助力。请大家祷告，求主在来年预备一位适合的人选，加入本会的事工团队，增进会督及年会事工的推展。

四年大蓝图（详细内容请参阅 2023 年会督演辞）

最后，小仆还是要以 2024 至 2027 年的教会四年大蓝图来勉励大家。小仆的祷告是我们的教会能在因应这个变化时代中不断地从圣灵获得更新，相信我们必能成为一间努力传福音的教会。

2024-2027 教会目标：教会更新，福音广传

2024 主题：警醒祷告，兴旺福音-尼希米记(祷告与复兴)，提摩太前后书（驳斥异端，巩固纯正福音）

2025 主题：接受装备，活用恩赐-以斯拉记（百姓回归与同心建造），哥林多前书（最大的恩赐）

2026 主题：传承使命，造福社会-箴言（怜悯贫穷），哥林多后书（募款救济）

2027 主题：听主差遣，深入世界-约拿书（外邦宣教），使徒行传（初期教会的宣教）